

公司需要采取更多措施 以确保尊重人权捍卫者

人权捍卫者 (HRDs) 努力提高人们对商业运营和有害商业行为对人权的负面影响的认识，他们经常因此而受到攻击和报复。



联合国工商业与人权工作组由联合国人权理事会于 2011 年成立，旨在促进、传播和落实联合国《工商业与人权指导原则》。他们于 2017 年开始制定《关于确保尊重人权捍卫者的指南》，并于 2021 年发布并开始推行。



该指南包含以下十项建议，是企业 and 政府确保更好地保护和尊重人权捍卫者、他们的自由及其重要工作的工具。

我们期待企业的实际行动



承认尊重人权意味着，人权捍卫者的活动、作为和不作为都不会导致对他们的报复、暴力或污名化。

了解并表明这一承诺：制定并传达与人权尽职调查和影响评估相关的政策和程序。



停止针对公众参与的策略性诉讼 (SLAPP)：包括 SLAPP 在内的轻率的法律程序不仅会增加人权捍卫者的风险，而且这种糟糕的策略会破坏其他人权承诺。

凭借业务关系中的影响力来培养和保持对人权捍卫者的尊重。



开展具有包容性、有意义的人权尽职调查，社群领袖和人权捍卫者将在其中发挥关键作用。



定期和公开地与受影响的利益攸关方、民间社会组织、人权捍卫者和工会接触，尤其是与那些风险较高的人接触，并在管理潜在和实际影响方面保持透明。



监测针对人权捍卫者的风险，以防止负面影响。



透明地报告对人权捍卫者提出的关切的回应以及人权捍卫者面临的人权风险和报复，同时尊重保护免受报复的必要性。



设计并实施操作层面的申诉机制，该机制可以保密、匿名且方便地为人权捍卫者提供补救措施并解决风险。



通过明确的协议，以及一个或多个人来负责记录、调查并确保不再发生任何攻击，用以应对针对人权捍卫者的攻击。

